



АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА МУРОМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.05.2018

№ 334

О денежном поощрении молодых специалистов остродефицитных специальностей, принятых по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году

В целях обеспечения муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации округа Муром, педагогическими кадрами по остродефицитным специальностям, развития творческого и профессионального потенциала, на основании решения Совета народных депутатов от 29.05.2012 № 194 «О внесении изменений в Положение об организации образования в округе Муром, утвержденное в новой редакции решением Совета народных депутатов округа Муром от 30.09.2008 № 67», руководствуясь Уставом округа,

постановляю:

1. Выплачивать на основании конкурсного отбора денежное поощрение в размере 40,0 (сорок) тысяч рублей каждое пяти молодым специалистам остродефицитных специальностей, принятым по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году.

2. Утвердить:

- Положение о денежном поощрении молодых специалистов остродефицитных специальностей, принятых по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году согласно приложению № 1.

- Критерии конкурсного отбора на получение денежного поощрения молодыми специалистами остродефицитных специальностей, принятыми по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году согласно приложению № 2.

3. Управлению образования администрации округа Муром:

3.1. Обеспечивать проведение конкурсных мероприятий ежегодно до 01 мая текущего года в рамках Декады молодых специалистов.

3.2. Обеспечивать организацию проведения экспертизы поданных для участия в конкурсе документов в соответствии с критериями конкурсного отбора ежегодно до 15 апреля текущего года.

3.3. Сформировать список молодых специалистов на получение денежного поощрения для рассмотрения его на Совете Управления образования администрации округа Муром ежегодно до 20 апреля текущего года.

3.4. При формировании проекта бюджета округа на очередной финансовый год предусматривать средства для выплаты молодым специалистам остродефицитных специальностей, принятым по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году, установленные пунктом 1 настоящего постановления.

4. Считать утратившим силу постановление главы округа Муром от 14.07.2009 г. N 1705 "Об установлении размера единовременной выплаты молодым специалистам при трудоустройстве в общеобразовательные школы на остродефицитные специальности".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава округа

Е.Е.Рычков

Готовил:

Начальник Управления образования
администрации округа Муром

И.И. Раевская

Согласовано:

Главный специалист - юрист Управления
образования администрации округа Муром

Г.Г. Отмахова

Начальник финансового управления
администрации округа Муром

О.А. Балнова

Завизировано:

Начальник правового управления
администрации округа Муром

Д.А. Карпов

Файл сдан:

Ведущий специалист отдела делопроизводства
МКУ округа Муром «Организационное управление»

Ю.К.Захарова

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю _____
(подпись исполнителя)

Название файла документа:

Разослать:

в дело – 1 экз., финуправление – 1 экз., Управление
образования – 1 экз.

**Положение
о денежном поощрении молодых специалистов остродефицитных
специальностей, принятых по трудовому договору в муниципальные
общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению
образования администрации округа Муром, в текущем учебном году.**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присуждения и выплаты денежного поощрения молодым специалистам остродефицитных специальностей, принятым по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году.

1.2. Денежное поощрение выплачивается ежегодно пяти молодым специалистам остродефицитных специальностей, принятым по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, в размере 40,0 (сорок) тысяч рублей каждому.

1.3. Денежное поощрение молодым специалистам может быть выплачено один раз.

1.4. Выплата средств денежного поощрения производится в рамках проведения Декады молодых специалистов до 15 мая текущего календарного года.

II. Критерии конкурсного отбора учителей

2.1. Конкурсный отбор молодых специалистов на выплату денежного поощрения осуществляется на основании критериев конкурсного отбора.

2.2. Критерии конкурсного отбора:

- развитие профессиональной компетентности молодого специалиста;
- стабильные результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике;
- стабильные результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам;
- создание молодым специалистом условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирование социальной позиции;

- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения;

- активное включение в профессиональные творческие группы.

III. Порядок проведения конкурсного отбора молодых специалистов, претендующих на денежное поощрение.

Конкурсный отбор молодых специалистов осуществляется в два этапа.

Первый этап

3.1. Выдвижение молодых специалистов (далее – Претендентов) на получение денежного поощрения производится с их согласия: органами самоуправления (Советом общеобразовательного учреждения, общим собранием, педагогическим советом, Управляющим советом, иными органами самоуправления, предусмотренными Уставом образовательного учреждения) (далее – Заявителями), обеспечивающими государственно-общественный характер управления образовательным учреждением.

3.2. Для осуществления технической экспертизы по конкурсному отбору Претендентов при МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами» создается организационная группа.

3.3. Организационная группа проводит регистрацию представлений

Заявителей на основании следующих документов Претендентов:

- копии диплома о профессиональном образовании, заверенной руководителем образовательного учреждения;

- выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем образовательного учреждения;

- характеристики молодого специалиста, заверенной руководителем и сформированной в соответствии с критериями конкурсного отбора;

- резюме.

3.4. Организационная группа передает документы Претендентов в экспертную комиссию для проведения экспертизы по критериям отбора.

Второй этап

3.5. Экспертная комиссия на основе критериев конкурсного отбора, установленных в приложении № 2 к настоящему Постановлению, приказа Управления образования об утверждении остродефицитных специальностей, в соответствии с настоящим Положением осуществляет экспертную оценку документов Претендента по критериям отбора.

3.6. В экспертную комиссию входят представители Управления образования администрации округа Муром, территориальной профсоюзной организации работников образования и науки, профессиональных методических объединений.

3.7. На основании результатов проведенной экспертизы по критериям отбора формируется список молодых специалистов остродефицитных специальностей, принятых по трудовому договору в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации округа Муром, в текущем учебном году для рассмотрения его на Совете Управления образования администрации округа Муром.

IV. Выплата денежного поощрения.

Выплата денежного поощрения осуществляется на основании приказа Управления образования администрации округа Муром Претендентам, набравшим наибольшее количество баллов по результатам. В случае равного количества баллов решение о выплате денежного поощрения принимает Совет Управления образования администрации округа Муром путем голосования.

Начальник
Управления образования

И.И. Раевская

**Критерии конкурсного отбора
на получение денежного поощрения молодыми специалистами
остродефицитных специальностей, принятыми по трудовому договору в
муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные
Управлению образования администрации округа Муром.**

Методика экспертной оценки.

1. Для определения количества баллов по каждому показателю рекомендуется следующая шкала:

- наличие показателя соответствует весовому коэффициенту в 1 балл, его отсутствие - 0 баллов;

- объем показателя, превышающего среднестатистический результат по округу, соответствует 1 баллу, не превышающий - 0 баллов.

2. Суммарная оценка по каждому критерию определяется путем сложения набранных баллов и сравнения суммарной оценки с суммой максимально возможных баллов.

3. Выявленная суммарная оценка позволит выстроить рейтинг учителей - участников конкурса (от максимальной суммы к минимальной).

Конкурсный отбор молодых специалистов проводится на основании следующих критериев отбора:

№ п/п	Показатели и индикаторы	Расчет показателя. Оценка учителя	Оценка экспертной группы
1	2	3	4
1.	Развитие профессиональной компетентности молодого специалиста:		
1.1.	Наличие методической разработки по преподаваемому предмету.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
1.2.	Наличие педагогического опыта молодого специалиста:		
1.2.1.	- выступления на конференциях, методических объединениях;	При наличии показателя выставляется 1 балл	
1.2.2.	- мастер-классы;	При наличии показателя выставляется 1 балл	
	<i>Сумма баллов по критерию 1</i>	<i>3 балла</i>	
2.	Стабильные результаты учебных		

	достижений обучающихся при их позитивной динамике:		
2.1.	Количество обучающихся - участников, победителей и призеров олимпиад по предмету:	При наличии показателя выставляется 1 балл	
2.1.1.	- муниципальных	Максимальный балл – 3	
2.1.2.	- областных		
2.1.3.	- всероссийских		
2.2.	Рост мотивации к изучению предмета (увеличение % учащихся в классе, испытывающих интерес к изучению данного предмета).	При наличии положительной тенденции выставляется 2 балла	
	Сумма баллов по критерию 2	5 баллов	
3.	Стабильные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету:		
3.1.	Наличие обучающихся - участников конкурсов, конференций по предмету.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
3.2.	Наличие кружков, студий, клубных объединений по предмету, которыми руководит молодой специалист.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
3.3.	Наличие школьного научного общества, которым руководит молодой специалист.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
3.4.	Наличие факультативных курсов молодого специалиста.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
3.5.	Уровень презентации молодым специалистом достижений учащихся на:	Каждый уровень презентации соответствует 1 баллу Максимальный балл - 5	
3.5.1.	- школьном,		
3.5.2.	- муниципальном,		
3.5.3.	- областном,		
3.5.4.	- всероссийском,		
3.5.5.	- международном.		
	Сумма баллов по критерию 3	9 баллов	
4.	Создание молодым специалистом условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирование социальной позиции:		
4.1.	Наличие классного органа самоуправления	При наличии показателя выставляется 1 балл	
4.2.	Наличие учащихся, входящих в орган школьного самоуправления	При наличии показателя выставляется 1 балл	

4.3.	Участие в социально направленной деятельности (помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам)	При наличии показателя выставляется 1 балл	
4.4.	Отсутствие учащихся в классе, состоящих на учете в ОППН и на внутришкольном учете	При наличии показателя выставляется 1 балл	
4.5.	Увеличение числа учащихся класса, охваченных дополнительным образованием (кружки, секции)	При наличии показателя выставляется 1 балл	
	Сумма баллов по критерию 4	5 баллов	
5.	Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения:		
5.1.	Системное использование молодым специалистом современных образовательных технологий.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
5.2.	Системное использование молодым специалистом в образовательном процессе цифровых образовательных ресурсов.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
5.3.	Использование информационных методов фиксации и оценивания учебных достижений средствами ИКТ в форме электронных дневников и электронных журналов.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
	Сумма баллов по критерию 5	3 балла	
6.	Активное включение в профессиональные творческие группы:		
6.1.	Представление на заседаниях профессиональных творческих групп своих авторских проектов	При наличии показателя выставляется 1 балл	
6.2.	Разработка авторских программ, методических пособий.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
6.3.	Проведение открытых показов.	При наличии показателя выставляется 1 балл	
	Сумма баллов по критерию 6	3 балла	
	Суммарная оценка по критериям 1-6	Максимальная оценка 28 баллов	

Начальник
Управления образования

И.И. Раевская